

เอกสารประกอบการพิจารณา

ผลงานทางวิชาการ

(ฉบับสมบูรณ์)

เรื่อง

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง

(ตำแหน่งเลขที่.....)

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

กอง.....สำนัก.....

แนวทางการประเมินบุคคล สายงานวิชาการสาธารณสุข สำหรับระดับ 8
(ตามมติการประชุมของคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานประเมินผลงาน

ด้านวิชาการสุศึกษา ด้านวิชาการสาธารณสุข ด้านวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และด้านวิชาการ-
ควบคุมโรค ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2552 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ขอบเขตของผลงานที่เสนอประเมิน

1.1 ผลงานเรื่องที่ 1 : ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน และเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ

1.2 ผลงานเรื่องที่ 2 : ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลงานที่นำเสนอควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงานรวมทั้งควรเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

2. แนวทางการพิจารณาที่คณะกรรมการฯ กำหนดเพิ่มเติม

2.1 ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา (ฉบับสมบูรณ์) เพิ่มเติมเพื่อขยายเนื้อหาของผลงานเรื่องที่ 1 ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยผลงานที่จัดทำเพิ่มเติมจะต้องทำตามรูปแบบและลักษณะของการจัดทำผลงานทางวิชาการ (ตามเอกสารที่แนบ)

2.2 ให้ผู้ขอประเมิน ไปบรรยายสรุปผลงานของตนเองในเรื่องที่ 1 และเรื่องที่ 2 ให้คณะกรรมการฯ คำนวณนำเสนอเป็น Power Point ประกอบการบรรยาย และใช้เวลาในการบรรยายทั้ง 2 เรื่อง ไม่เกิน 15 นาที เพื่อให้คณะกรรมการฯ ทักถาม หรือชี้แจงรายละเอียดของผลงานเพิ่มเติม

กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ในคณะกรรมการประเมิน 100 คะแนน กำหนดสัดส่วนของการให้คะแนนผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 70 : 30 โดยมีรายละเอียดการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

รายการประเมิน	ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดฯ
	(คะแนน)	(คะแนน)
1. ขอบเขตของผลงาน	10	5
2. คุณค่าของผลงาน	20	5
3. ความยากซับซ้อนของงาน	15	5
4. ประโยชน์ของผลงาน	10	5
5. ความรู้ ความชำนาญ และ ประสบการณ์	15	10
รวมคะแนน	70	30